

## **Rygepolitik i Pleje & Omsorg**

Gældende fra 1. marts 2014

### **Mål med rygepolitikken**

- At medarbejdere i Pleje & Omsorg kan arbejde uden at blive udsat for røg.
- At signalere, at Pleje & Omsorg er en sundhedsfremmende organisation.
- At der er åbenhed over for borgerne om, at Pleje & Omsorg har ansvar for gode personaleforhold og arbejdsvilkår.

### **Principper for medarbejdere**

- Det er ikke tilladt at ryge cigaretter, E-cigaretter og lignende i arbejdstiden.
- Der må ikke ryges på matriklen.
- Bemærk: Når medarbejdere er "i byen", eksempelvis på et uddannelsessted eller en konference, er det de rygeregler, der gælder det pågældende sted, som er gældende for medarbejderne.

### **Principper i forhold til borgere**

- Det pålægges borgere ikke at ryge i boligen i det tidsrum, hvor medarbejdere er til stede. Der udluftes før besøg af medarbejdere.

Det anbefales, at etablere røgfri lokale hos borgeren til opgaver som pleje, sygeplejeopgaver, træning m.m.

- Der kan være behov for røgrensere i borgernes hjem, som udgangspunkt betalt af borgeren.
- Der ryges ikke i midlertidige boliger af hensyn til efterfølgende beboere.
- APV – arbejdspladsvurderingen fra det enkelte hjem bør afdække evt. problemer og medføre udarbejdelse af handleplan for aftaler.
- Der udvises fleksibilitet og smidighed i forhold til specielt udsatte borgergrupper.

### **Overtrædelse af retningslinjerne**

Overtrædelse af rygepolitikken drøftes med den enkelte medarbejder ved vejledende samtale med referat. Ved fortsat overtrædelse, afholdes tjenstlig samtale(r) med evt. afskedigelse.

Godkendt i ledergruppen november 2013  
Godkendt i Fælles MED januar 2014